

ПРИНЯТО

На заседании трудового коллектива
ДШИ
от «30» ноября 2020г.
Протокол № 3

УТВЕРЖДАЮ

Директор ГБОУ СОШ с. Домашка
_____ В.П. Ходакова
«1» декабря 2020 г.

СОГЛАСОВАНО

Решением Управляющего Совета
ГБОУ СОШ с. Домашка
от «1» декабря 2020 г. Протокол №
Председатель Управляющего
Совета ГБОУ СОШ:
_____ Л.А. Терещенкова

ПОЛОЖЕНИЕ

о распределении стимулирующего фонда оплаты труда работников структурного подразделения детская школа искусств ГБОУ СОШ с. Домашка муниципального района Кинельский Самарской области

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

- 1.1. Настоящее положение устанавливает регламент распределения выплат стимулирующего характера и премий в том числе руководителю образовательного учреждения в размере не более 3% от стимулирующего фонда.
- 1.2. Устанавливаемые выплаты призваны ориентировать принципы, заложенные в новой системе оплаты труда и вводятся с целью стимулирования труда работников школы искусств на решение задач, связанных с совершенствованием кадрового потенциала, повышением эффективности педагогического труда и качества образования.
- 1.3. Настоящее положение разработано в соответствии с Приказами министерства образования и науки Самарской области от 22.01.2009 № 8-од «Об утверждении примерных перечней критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы (эффективности труда) работников подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки», от 20.08.2015 №314-од «Об утверждении показателей эффективности деятельности образовательных организаций Самарской области, реализующих программы дополнительного образования детей» и от 20.08.2015 №314-од «Об утверждении показателей эффективности деятельности образовательных организаций Самарской области, реализующих программы дополнительного

образования детей» и в соответствии с постановлением Правительства Самарской области от 29.10.2008 № 431 «Об оплате труда работников подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки, и утверждении методик расчёта норматива бюджетного финансирования на одного обучающегося (воспитанника).

2. ПОРЯДОК УСТАНОВЛЕНИЯ СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ.

- 2.1. Выплаты устанавливаются приказом директором ГБОУ СОШ на основании материалов самоанализа показателей деятельности работника структурного подразделения ДШИ, согласованных с Советом школы.
- 2.2. Условиями для назначения стимулирующих выплат являются:
 - 2.2.1 Стаж работы не менее 4 месяцев;
 - 2.2.2 Отсутствие травматизма учащихся на уроках и во внеурочной деятельности, во время которой ответственность за жизнь и здоровье обучающихся была возложена на данного работника;
 - 2.2.3 Отсутствие дисциплинарных взысканий.
- 2.3. Объём стимулирующей части оплаты труда работников детской школы искусств составляет 46% от общего размера фонда оплаты труда.
- 2.4. Стимулирующая часть фонда оплаты труда работников ДШИ включает в себя стимулирующие выплаты за результативность управления учреждением, качество образования и воспитания, создания условий для сохранения здоровья воспитанников.
- 2.5. При выплате стимулирующих надбавок техническому и вспомогательному персоналу учитывается: эффективная организация использования материально-технических ресурсов, сохранность материальных ценностей, эффективная организация охраны жизни и здоровья.
- 2.6. При установлении стимулирующих выплат руководителю структурного подразделения по критериям, позволяющих оценить эффективность управления учреждением используются следующие нормативы:

Количество набранных баллов	Величина выплат от стимулирующей части фонда ДШИ
30 - 40,5	0,25%
41 - 50,5	0,5%
51 - 60,5	1%
61 – 69,5	1,5%
70 и выше	2%

3. УСЛОВИЯ И ПРОЦЕДУРА УСТАНОВЛЕНИЯ СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ

3.1. Условиями для назначения стимулирующих выплат является:

- стаж работы в должности не менее шести месяцев;
- отсутствие случаев травматизма обучающихся (воспитанников) на уроках и во внеурочной деятельности, во время которой ответственность за жизнь и здоровье обучающихся (воспитанников) была возложена на данного работника;
- отсутствие у работника дисциплинарных взысканий.

3.2. Стимулирующие выплаты в форме надбавок, доплат и премий осуществляются в пределах стимулирующей части фонда оплаты труда.

3.3. Стимулирующие надбавки и доплаты выплачиваются работнику одновременно с заработной платой и учитываются во всех случаях исчисления среднего заработка.

3.4. Премии стимулирующего характера являются разовыми и устанавливаются приказом директора Учреждения.

3.5. Стимулирующие надбавки и доплаты носят периодический характер, устанавливаются приказом директора Учреждения **один раз в год**:

- педагогический и вспомогательный персонал на период с 01.09 по 31.08 (по итогам работы в этот период) и выплачиваются ежемесячно за фактически отработанные дни;

- начальник СП на период с 01.01 по 31.12 (по итогам работы в этот период) и выплачиваются ежемесячно за фактически отработанные дни.

3.5. Назначение стимулирующих надбавок и доплат согласует Управляющий совет Учреждения.

3.6. Стимулирующие надбавки назначаются каждому работнику Учреждения индивидуально, на основе результатов материалов самоанализа его деятельности в соответствии с утверждёнными критериями и по форме (Приложение 1), утверждённой приказом директора Учреждения. Перечень критериев согласовывается с Управляющим советом Учреждения.

3.7. На основе критериев и показателей оценки результативности и качества работы работников учреждения администрация учреждения совместно с представительным органом трудового коллектива разрабатывает листы оценивания эффективности (качества) работы для каждой категории работников (кроме руководителей структурных подразделений учреждения).

3.12. Педагогические работники до 25 числа (августа) предоставляют материалы по самоанализу своей деятельности в форме портфолио.

Портфолио включает в себя:

- 1) лист оценивания эффективности (качества) работы за отчётный период,
- 2) копии подтверждающих документов.

3.13. Для решения вопросов, связанных с распределением стимулирующего фонда оплаты труда, с целью обеспечения коллегиальности, открытости, гласности его распределения создаётся экспертная комиссия, состоящая из представителей администрации, руководителей методических объединений, творческих групп, опытных педагогов, представителей профсоюзного комитета учреждения.

Персональный состав экспертных комиссий утверждается приказом директора учреждения.

3.14. Права и обязанности экспертных комиссий:

3.14.1. Экспертные комиссии имеют право:

- 1) запрашивать дополнительную информацию у работников учреждения;
- 2) вносить изменения в представленные работниками листы оценивания;
- 3) разрешать возникающие спорные вопросы путём голосования;
- 4) формулировать рекомендации работникам учреждения, направленные на повышение эффективности (качества) работы.

3.14.2. Экспертные комиссии обязаны:

- 1) рассматривать и проверять достоверность представленных педагогическими работниками и непедагогическим персоналом материалов по самоанализу;
- 2) подготовить аналитическую информацию о результативности и качестве труда работников в соответствии с критериями эффективности труда;
- 3) представить подготовленную аналитическую информацию директору учреждения не позднее 15 числа (сентября);
- 4) протоколировать заседания экспертной комиссии.

3.15. Работники Учреждения вправе ознакомиться с данными оценки собственной профессиональной деятельности.

С момента опубликования протокола в течение 3 дней работники вправе подать, а комиссия обязана принять обоснованное письменное заявление работника о несогласии с оценкой результативности его профессиональной деятельности. Основанием для подачи такого заявления работником может быть только факт (факты) нарушения установленных настоящим Положением норм, а также технические ошибки при работе с текстами, таблицами, цифровыми данными и т.п. Апелляции работников по другим основаниям комиссией не принимаются и не рассматриваются.

Комиссия обязана осуществить проверку обоснованного заявления работника и дать ему обоснованный ответ по результатам проверки в течение 2

дней после принятия заявления работника. В случае установления в ходе проверки факта нарушения норм настоящего Положения, повлекшего ошибочную оценку профессиональной деятельности работника, выраженную в оценочных баллах, комиссия принимает меры для исправления допущенного ошибочного оценивания.

3.16. Директор учреждения направляет аналитическую информацию о показателях деятельности работников на согласование в Управляющий совет не позднее пяти дней с даты заседания экспертной комиссии.

3.17. Управляющий совет учреждения рассматривает и согласовывает аналитическую информацию о результативности и качестве труда работников в соответствии с критериями эффективности труда не позднее трёх дней с даты её поступления от директора учреждения.

3.18. Стимулирующие выплаты работникам учреждения с указанием размера и периода действия этих выплат устанавливаются приказом директора учреждения. Приказ об установлении стимулирующих выплат на год издаётся не позднее 20 числа (сентября) текущего учебного года. Приказ на выплаты, носящие разовый или периодический характер, издаётся в течение трёх дней после поступления аналитической информации о показателях деятельности работника, дающих право на стимулирующие выплаты.

3.19. Выплаты стимулирующего характера производятся в пределах стимулирующего фонда оплаты труда. Выплаты исчисляются в суммовом выражении и выплачиваются одновременно с заработной платой работника за истекший месяц.

3.20. Размер стимулирующих выплат работнику зависит от количества баллов, набранных им по критериям. Денежное выражение одного балла устанавливается в зависимости от стимулирующего фонда. Величина стимулирующего фонда в денежном выражении делится на суммарное количество баллов, набранных всеми работниками, в результате определяется денежный эквивалент, соответствующий 1 баллу. Стоимость балла рассчитывается отдельно по каждой категории работников два раза в год (на 01 января и 01 сентября текущего года). Этот показатель умножается на сумму баллов конкретного работника. Таким образом, получается размер выплаты стимулирующего характера конкретного работника на текущий период.

3.21. **Основанием для снижения или отмены стимулирующих выплат, действующих в течение установленного периода, являются:**

- получение обучающимся (воспитанником) травмы на занятии, образовательной деятельности в связи с нарушением инструкций по охране жизни и здоровья детей, когда ответственность за жизнь и здоровье обучающихся (воспитанников) была возложена на данного работника;

- привлечение работника к дисциплинарному взысканию;
- непредставление или несвоевременное представление работником информации, содержащей значения показателей для оценки деятельности работника, необходимой для установления выплаты работнику по определенному основанию;

3.22. Уменьшение размера стимулирующих выплат или отмены стимулирующих выплат по указанным основаниям происходит на основании приказа директора Учреждения. Выплаты снимаются с момента уведомления работника в письменной форме не позднее чем за два месяца о предстоящих изменениях определенных сторонами условий трудового договора.

3.23. Стимулирующие выплаты устанавливаются как основным работникам, так и работающим по совместительству.

Приложение 1

Лист оценки эффективности (качества) работы (по итогам периода с 1 сентября 20__ по 31 августа 20__ учебного года)

Педагог дополнительного образования структурного подразделения дополнительного образования детей детской школы искусств ГБОУ СОШ с. Домашка муниципального района Кинельский Самарской области

Дата назначения на должность _____

Наличие должностных взысканий _____

№ п/п	Наименование критерия (количество определяется Положением о распределении стимулирующих выплат)	Макс. кол-во баллов	Самооценка (балл)	Оценка экспертной группы (балл)
1.	Результаты участия обучающихся (команд обучающихся) в <u>очных</u> турнирных формах: конкурсах, фестивалях, соревнованиях и т.д. (в зависимости от уровня и количества призовых): участие -1б., районный (призовые места), областной (дипломанты разл. степеней) -2б., областной (призовые) и международный (дипломанты разл. степеней) -3 б., международный (призовые) – 4б при получении призовых мест воспитанниками или коллективами свыше 5 раз в очной форме баллы удваиваются.	8		
2.	Результаты участия обучающихся (команд обучающихся) в <u>заочных</u> турнирных формах: областной (призовые) и международный (дипломанты разл. степеней) -1 б., международный (призовые) – 2 б при получении призовых мест воспитанниками или коллективами свыше 5 раз в заочной форме прибавляется 1 балл.	3		
3.	Результативность обеспечения повышения уровня обученности и участия большего количества обучающихся в конкурсных и выставочных программах на 20% -1б; на 40% -2б; свыше 60% - 3 б., уменьшение уровня обученности от 50% и свыше –(-1б)	3		
4.	Разработка и внедрение адаптированной -1 б. и авторской образовательной программы-2 балла	2		
5.	Разработка УМК, обеспечивающего реализацию авторской образовательной программы-1 балл	1		
6.	Наличие у детского (детско-молодежного) объединения (учебной группы) звания «образцовый коллектив»: руководитель - 3 б., педагог -0,5 б.	1		
7.	Сохранность контингента обучающихся в объединении в течение учебного года не менее 90% -1балл, 100% - 2б., уменьшение количества детей ниже 60% - (-2б.)	2		
8.	Организация учебных групп детей на территории других населённых пунктов (вне территории с. Домашка) отличных от места проживания педагога: 1 группа – 2 балла, 2 группы - 3 балла, 3 и свыше – 4 балла	4		
9.	Охват учащихся старше 14 лет от общего числа занимающихся в объединениях: от 15% до 25% – 0,5 балл, от 25% до 35% – 1 балл, 35% и выше – 1,5 балла	1,5		

10.	Использование в учебно-воспитательном процессе внешних ресурсов (музеи, театры, встреча с творческими коллективами и т.п.) -1 балл	1		
11.	Результаты участия работника в конкурсах профессионального мастерства: заочная форма -1б, в очной форме: районный уровень – 2б, областной – 3б, международный – 4б.	4		
12.	Результаты участия работника в творческих конкурсах профессионального мастерства: заочная форма -0,5б, в очной форме: районный уровень – 1б, областной – 1,5б, международный – 2б.	2		
13.	Проведение мастер-классов, презентаций; выступления на конференциях, форумах, семинарах и т.п. (выше уровня образовательного учреждения и вне рамок функциональных обязанностей) заочная форма -1б, районный (оч.) -2б., областной (оч.) -3 б., всероссийский(оч.) - 4б.	4		
14.	Проведение квалифицированного открытого занятия – 1балл, посещение 3-х открытых занятий -1 бал.	2		
15.	Привлечение родителей в организацию и проведение мероприятия, проведение публичных образовательных бесед с родителями -1 балл	1		
16.	Организация и проведение массового воспитательного общешкольного мероприятия -1балл.	1		
17.	Участие воспитанников совместно с педагогом в летних профильных сменах -2 балла	2		
18.	Наличие публикаций работника в СМИ о работе ДШИ – 1 балл, наличие выступлений на сайте школы (за каждое выступление) - 0,5 балл при наличии публичного выступления (не более 2 баллов)	3		
19.	Участие воспитанников в конкурсах «одаренные и талантливые дети района и области» участие – 1 балл, победители – 2 балла	2		
20.	Обоснованные обращения родителей учащихся по поводу конфликтных ситуаций - (-2 балла)	0		
21.	Позитивная динамика в результатах коррекционно-развивающей, психологической работы, проявляемой в достижении воспитанников -1 балл	1		
22.	Работа педагога и воспитанников в социально-значимых проектах: участие -1 балл, организация и проведение на уровне села -2 балла, района – 3 балла.	3		
23.	Отсутствие предписаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья детей и сотрудников (в рамках функциональных обязанностей и не связанных с капитальным вложением средств) -1б.	1		
24.	Потеря учебных часов – (-2 балла)	0		
25.	Присутствие протоколов, составленных сотрудниками ГИБДД, за нарушение правил дорожного движения – (-1б).	0		
26.	Внедрение в учебно-воспитательный процесс здоровьесберегающих технологий с предоставлением аналитической справки и инструктажей по технике безопасности -2 балла, частичное использование технологий (проведение инструктажей) -1 балл	2		
ИТОГО		54,5		

Подпись работника: _____ / _____ / Дата заполнения: _____ 20__ г
Ф.И.О.

Количество баллов экспертной группы _____

Подпись председателя экспертной группы : _____ / _____ /

Дата: _____ Ф.И.О.
Примечание: _____

Подпись руководителя : _____ / _____ /
Ф.И.О.

Дата: _____ «Ознакомлен»: _____ / _____ /
М.п. подпись работника Ф. И. О.

Лист оценки эффективности (качества) работы

(по итогам периода с 1 сентября 20__ по 31 августа 20__ учебного года)

Концертмейстера структурного подразделения дополнительного образования детей детской школы искусств ГБОУ СОШ с. Домашка муниципального района Кинельский Самарской области

Дата назначения на должность _____

Наличие должностных взысканий — нет

№ п/п	Наименование критерия (количество определяется Положением о распределении стимулирующих выплат)	Самооценка (балл)	Оценка экспертной группы ОУ (балл)
1	Качественное музыкальное сопровождение образовательного процесса (Сложность репертуара, авторские обработки, умение транспонировать, импровизировать, подбор сопровождения по слуху) -2 балла		
2	Участие в обновлении разнообразия музыкального репертуара детского коллектива Эпизодически -1 балл Систематически -2 балла		
3	Использование информационными компьютерными технологиями в образовательном процессе, владение электронными музыкальными инструментами (цифровое пианино, синтезатор) – 1балл		
4	Музыкальное сопровождение концертмейстером выступлений детей в конкурсах, фестивалях, смотрах Эпизодически -1 балл Систематически – 2 балла		
5	Работа с образцовыми коллективами в составе педагогической группы – 1балл		
6	Работа в каникулярное время (выезды с детьми) – 2 балла		
7	Участие в проведении мастер-классов, открытых занятий – 1 балл		
8	Наличие опубликованных работ -1 балл		
9	Участие в создании и обновлении УМК к программам (полнота музыкального репертуара, систематизация по годам обучения, пополнение и обновление фонотеки и др.) – 1 балл		
10	Использование электронных образовательных ресурсов (ЭОР) в работе с программами; создание ЭОР к программам, фонограмм, презентаций и др. – 1балл		
11	Участие в инновационной, исследовательской, опытно-экспериментальной деятельности учреждения: обобщение опыта – 1 балл создание инновационного продукта – 2 балла		
ИТОГО	Максимальное количество баллов 16		

Подпись работника: _____ / _____ / Дата заполнения: 25.08.20__ г
Ф.И.О.

Количество баллов экспертной группы _____

Подпись председателя экспертной группы _____ / _____ /
Ф.И.О.

Дата: _____

Примечание: _____

Подпись руководителя : _____ / _____ /

Ф.И.О.

Дата: _____ «Ознакомлен»: _____ / _____ /

М.п. _____ подпись работника _____ Ф. И. О.

**Лист оценки эффективности (качества) работы
старшего методиста СП ДШИ ГБОУ СОШ с. Домашка за 20__/20__ уч.год**

Дата назначения на должность: _____

Наличие должностных взысканий: _____

№	Критерии оценивания	Макс. кол-во баллов	Самооценка (баллы)	Баллы, утвержденные комиссией
1. Эффективность образовательно-воспитательного процесса				
1.1	Доля детей в возрасте от 5 до 18 лет, вовлеченных в систему ПФДО: на уровне целевого показателя ОО – 0,5 балла, выше – 1 балл	1		
1.2	Реализация программ, направленных на работу с одаренными детьми – 1 балла	1		
1.3	Наличие детских (детско-молодежных) объединений, имеющих звания «образцовый коллектив» - 1 бал за коллектив	3		
1.4	Наличие коллективов (обучающихся), награждённых премией за отчётный период (при наличии соответствующего НПА): муниципальный (районный, окружной) уровень - Премия Главы муниципального образования – 1 балл региональный уровень – Премия Губернатора Самарской области – 2 балла федеральный уровень – Премия Президента Российской Федерации – 3 балла	3		
1.5	Наличие образовательных программ, реализуемых в сетевой форме с образовательными учреждениями, в том числе с учреждениями СПО, ВПО: 1 балл.	1		
1.6	Доля детей с ограниченными возможностями здоровья, осваивающих дополнительные общеобразовательные программы, в том числе с использованием дистанционных технологий: на уровне целевого показателя ОО – 0,5 балла, выше – 1 балл	1		
1.7	Доля обучающихся, вовлеченных в различные формы сопровождения и наставничества, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися на уровне: целевого значения показателя ОО, утвержденного распоряжением МоиН СО на текущий период - 1 балл, выше - 2 балла	2		
1.8	Наличие в Подразделении ДШИ детских (молодёжных) объединений или организаций (при наличии локального акта) – 2 балла	2		

1.9	Позитивная динамика количества сотрудников, обобщающих и распространяющих свой опыт (проведение творческих недель, выступления на семинарах, мастер-классы, публикации и т.д.) На уровне образовательного округа – 1 балл, на областном уровне – 2 балла, на всероссийском уровне- 3 балла	3		
Итого:		17		
2. Эффективность использования современных технологий в образовательном процессе и деятельности учреждения				
2.1	Распространение педагогического опыта учреждения в профессиональном сообществе через проведение семинаров, конференций, организованных самим образовательным учреждением: на муниципальном уровне или на уровне "образовательного округа" – 0,5 балла; на областном уровне - 1,5 балла; на российском или международном уровнях – 2 балла <i>Баллы могут суммироваться</i>	4		
2.2	Продвижение деятельности образовательной организации (структурного подразделения) в социальных сетях: не менее 60 публикаций на официальной странице образовательной организации в социальной сети за отчётный период – 1 балл	1		
2.3	Наличие достижений (награды, гранты) у педагогического коллектива (индивидуальные и/или коллективные) по внедрению в практику современных образовательных технологий: на уровне «образовательного округа» – 1 балл; на уровне области – 2 баллов; на российском и/или международном уровнях – 3 баллов Список прилагается	3		
2.4.	Доля обучающихся по программам дополнительного образования, для которых формируется цифровой образовательный профиль и индивидуальный план обучения с использованием федеральной информационно-сервисной платформы цифровой образовательной среды, в общем числе обучающихся: на уровне целевого показателя ОО – 0,5 балла, выше – 1 балл	1		
2.5.	Реализация дополнительных общеобразовательных программ с применением дистанционных образовательных технологий для обучающихся из других населенных пунктов (в том числе профильных смен, организуемых в каникулярное время) – 0,5 балла за каждую программу, но не более 2 баллов	2		
2.6.	Доля программ образовательной организации (структурного подразделения) в Навигаторе дополнительного образования детей Самарской области, имеющих положительные отзывы обучающихся или их родителей (законных представителей): до 50 % программ, имеющих положительные отзывы – 0,5 балла, от 50% программ, имеющих положительные отзывы –1 балл	1		
Итого:		12		
3. Эффективность управленческой деятельности				
3.1.	Деятельность Подразделения ДШИ в режиме инновационной (экспериментальной, стажерской и т.д.) площадки на уровне образовательного округа -1балл, на региональном уровне -2 балла	2		
3.2.	Участие в составе экспертных, творческих, рабочих групп: на учрежденческом уровне– 0,5 балл, на уровне «образовательного округа» -1 балл, региональном уровне и выше – 2 балла	2		

3.3.	Соответствие численности обучающихся по программам дополнительного образования, установленной государственным (муниципальным) заданием, количеству обучающихся по данным программам в АСУ РСО: 100% – 1 балл	1		
3.4.	Соответствие сведений о программах дополнительного образования, реализуемых образовательной организацией, в Навигаторе дополнительного образования и АСУ РСО: 100% – 1 балл	1		
3.5.	Организация и проведение массовых мероприятий (смотр - конкурсы, фестивали, обучающие семинары для детей и др.) (баллы могут суммироваться): на уровне «образовательного округа» – 0,5 балла за каждое мероприятие (но не более 2 баллов), на региональном уровне и выше – 1 балл за каждое мероприятие (но не более 3 баллов)	5		
3.6	Доля педагогических работников, своевременно и правильно оформляющих журнал учёта работы объединений: от 85% до 95% от общего числа – 1 балл; более 95% – 2 балла	2		
Итого:		13		
4. Эффективность обеспечения условий, направленных на здоровьесбережение и безопасность участников образовательного процесса				
4.1	Отсутствие травматизма среди воспитанников и работников Подразделения ДШИ во время образовательно-воспитательного процесса – 1 балл	1		
4.2	Наличие и реализация в Подразделении ДШИ программы, направленной на формирование здоровьесберегающего образовательного пространства – 1 балл	1		
4.3.	Организация каникулярной занятости, отдыха и оздоровления обучающихся.	2		
Итого:		4		
5. Эффективность использования и развития ресурсного обеспечения				
5.1	Доля педагогических работников, прошедших повышение квалификации в рамках периодической аттестации в цифровой форме с использованием информационного ресурса «одного окна» («Современная цифровая образовательная среда в Российской Федерации»), в общем числе педагогических работников: на уровне целевого показателя ОО – 0,5 балла, выше – 1 балл	1		
5.2	Своевременные и в полном объеме сформированные личные дела учащихся ДШИ	2		
5.3	Своевременное и качественное предоставление отчетности. -1 балл	1		
ИТОГО:		4		
ВСЕГО:		50		

Подпись работника: _____ / _____ / Дата заполнения: 20__ г
Ф.И.О.

Количество баллов экспертной группы _____

Подпись председателя экспертной группы _____ / _____ /
Ф.И.О.

Дата: _____

Примечание: _____

Подпись руководителя : _____ / _____ /

Ф.И.О.

Дата: _____ «Ознакомлен»: _____ / _____ /

М.п. _____ подпись работника _____ Ф. И. О.

**Лист оценки эффективности (качества) работы
методиста СП ДШИ ГБОУ СОШ с. Домашка за 20__/20__ уч.год**

Дата назначения на должность:

Наличие должностных взысканий:

№	Критерии оценивания	Макс. кол-во баллов	Самооценка (баллы)	Баллы, утвержденные комиссией
1. Эффективность образовательно-воспитательного процесса				
1.1	Разработка УМК, обеспечивающего реализацию экспериментальной программы – 1 балл, авторской программы - 2 балла	2		
1.2	Реализация авторских образовательных программ: от 10% до 20% – 1 балл, 20% и выше – 2 балла	2		
1.3	Реализация программ, направленных на работу с одаренными детьми – 1 балла	1		
1.4	Наличие детских (детско-молодежных) объединений, имеющих звания «образцовый коллектив» - 1 бал за коллектив	3		
1.5	Наличие коллективов (обучающихся), награждённых премией за отчётный период (при наличии соответствующего НПА): муниципальный (районный, окружной) уровень - Премия Главы муниципального образования – 1 балл региональный уровень – Премия Губернатора Самарской области – 2 балла федеральный уровень – Премия Президента Российской Федерации – 3 балла	3		
1.6	Наличие образовательных программ, реализуемых в сетевой форме с образовательными учреждениями, в том числе с учреждениями СПО, ВПО: 1 балл.	1		
1.7	Доля детей с ограниченными возможностями здоровья, осваивающих дополнительные общеобразовательные программы, в том числе с использованием дистанционных технологий: на уровне целевого показателя ОО – 0,5 балла, выше – 1 балл	1		
1.8	Доля обучающихся, вовлеченных в различные формы сопровождения и наставничества, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися на уровне: целевого значения показателя ОО, утвержденного распоряжением МоиН СО на текущий период - 1 балл, выше - 2 балла	2		
1.9	Наличие в Подразделении ДШИ детских (молодёжных) объединений или организаций (при наличии локального акта) – 2 балла	2		

1.10	Позитивная динамика количества сотрудников, обобщающих и распространяющих свой опыт (проведение творческих недель, выступления на семинарах, мастер-классы, публикации и т.д.) На уровне образовательного округа – 1 балл, на областном уровне – 2 балла, на всероссийском уровне- 3 балла	3		
Итого:		20		
2. Эффективность использования современных технологий в образовательном процессе и деятельности учреждения				
2.1	Распространение педагогического опыта учреждения в профессиональном сообществе через проведение семинаров, конференций, организованных самим образовательным учреждением: на муниципальном уровне или на уровне "образовательного округа" – 0,5 балла; на областном уровне - 1,5 балла; на российском или международном уровнях – 2 балла <i>Баллы могут суммироваться</i>	4		
2.2	Продвижение деятельности образовательной организации (структурного подразделения) в социальных сетях: не менее 60 публикаций на официальной странице образовательной организации в социальной сети за отчетный период – 1 балл	1		
2.3	Наличие достижений (награды, гранты) у педагогического коллектива (индивидуальные и/или коллективные) по внедрению в практику современных образовательных технологий: на уровне «образовательного округа» – 1 балл; на уровне области – 2 баллов; на российском и/или международном уровнях – 3 баллов Список прилагается	3		
2.4.	Доля обучающихся по программам дополнительного образования, для которых формируется цифровой образовательный профиль и индивидуальный план обучения с использованием федеральной информационно-сервисной платформы цифровой образовательной среды, в общем числе обучающихся: на уровне целевого показателя ОО – 0,5 балла, выше – 1 балл	1		
2.5.	Реализация дополнительных общеобразовательных программ с применением дистанционных образовательных технологий для обучающихся из других населенных пунктов (в том числе профильных смен, организуемых в каникулярное время) – 0,5 балла за каждую программу, но не более 2 баллов	2		
2.6.	Доля программ образовательной организации (структурного подразделения) в Навигаторе дополнительного образования детей Самарской области, имеющих положительные отзывы обучающихся или их родителей (законных представителей): до 50 % программ, имеющих положительные отзывы – 1 балла, от 50% программ, имеющих положительные отзывы –2 балл	2		
Итого:		13		
3. Эффективность управленческой деятельности				
3.1.	Деятельность Подразделения ДШИ в режиме инновационной (экспериментальной, стажерской и т.д.) площадки на уровне образовательного округа -1балл, на региональном уровне -2 балла	2		
3.2.	Участие в составе экспертных, творческих, рабочих групп: на учрежденческом уровне– 0,5 балл, на уровне «образовательного округа» -1 балл, региональном уровне и выше – 2 балла	2		

3.3.	Наличие и реализация в Подразделении ДШИ программы, направленной на работу с родителями воспитанников – 1 балл	1		
3.4.	Организация и проведение массовых мероприятий (смотр - конкурсы, фестивали, обучающие семинары для детей и др.) (баллы могут суммироваться): на уровне «образовательного округа» – 0,5 балла за каждое мероприятие (но не более 2 баллов), на региональном уровне и выше – 1 балл за каждое мероприятие (но не более 3 баллов)	5		
Итого:		10		
4. Эффективность обеспечения условий, направленных на здоровьесбережение и безопасность участников образовательного процесса				
4.1	Отсутствие травматизма среди воспитанников и работников Подразделения ДШИ во время образовательно-воспитательного процесса – 1 балл	1		
4.2	Наличие и реализация в Подразделении ДШИ программы, направленной на формирование здоровьесберегающего образовательного пространства – 1 балл	1		
4.3.	Организация каникулярной занятости, отдыха и оздоровления обучающихся.	2		
Итого:		4		
5. Эффективность использования и развития ресурсного обеспечения				
5.1	Доля педагогических работников, повысивших уровень профессионального мастерства в форматах непрерывного образования: на уровне целевого значения показателя ОО, утвержденного распоряжением МоиН СО на текущий период – 0,5 баллов, выше -1 балл	1		
5.2	Результативность участия педагогических работников в конкурсах профессионального мастерства: участие на уровне «образовательного округа» – 1 балл, наличие победителей и призеров на уровне «образовательного округа» и участие на областном уровне – 2 балла, наличие победителей на областном уровне – 3 балла, участие на всероссийском уровне – 4 баллов	4		
5.3	Своевременное и качественное предоставление отчетности. -1 балл	1		
ИТОГО:		6		
ВСЕГО:		53		

Подпись работника: _____ / _____ / Дата заполнения: 20__ г

Ф.И.О.

Количество баллов экспертной группы _____

Подпись председателя экспертной группы _____ / _____ /

Ф.И.О.

Дата: _____

Примечание: _____

Подпись руководителя : _____ / _____ /

Ф.И.О.

Дата: _____ «Ознакомлен»: _____ / _____ /

М.п. _____ подпись работника _____ Ф. И. О.

**Лист оценки эффективности (качества) работы
социального педагога СП ДШИ ГБОУ СОШ с. Домашка за 20__ /20__ уч.год**

Дата назначения на должность _____

Наличие должностных взысканий — нет

№ п/п	Наименование критерия (количество определяется Положением о распределении стимулирующих выплат)	Самооценка (балл)	Оценка экспертной группы ОУ (балл)
Работа с участниками образовательного процесса			
1	Обеспечение психологического сопровождения уч-ся в процессе обучения и воспитания с целью укрепления психологического здоровья, адаптации и улучшения их отношений со взрослыми и сверстниками (наличие справки). – 2 балла		
2	Вовлечение учащихся девиантного поведения и детей из социально незащищенной категории семей в учебно-воспитательную деятельность и в организованные формы отдыха в каникулярное время (при наличии фотоотчета с поясняющим текстом на сайте школы) – 2балла		
3	Количество проведенных мероприятий, направленных на развитие социальных инициатив, в сравнении с предыдущим периодом: -на том же уровне - 1 балл -выше – 2 балла		
4	Аналитическая деятельность, работа с семьями, находящимися в сложных жизненных условиях (при наличии подтверждающей документации: акты, справки) – 1 балл		
5	Выступление на родительских собраниях; подготовка рекомендаций к собраниям; оформление информационных стендов (при наличии фотоотчета с поясняющим текстом на сайте школы) - 1 балл		
6	Своевременное и качественное ведение банка данных детей, охваченных различными видами контроля– 1 балл		
7	Количество обращений педагогов за консультациями к специалисту по вопросам развития, поведения учащихся в сравнении с прошлым периодом. -на том же уровне -1 балл -выше – 2 балла		
8	Количество обращений учащихся за консультациями к специалисту по вопросам решения своих проблем в сравнении с прошлым периодом. на том же уровне -1 балл -выше – 2 балла		
9	Осуществление на сайте образовательного учреждения в постоянном режиме интерактивного взаимодействия (форум, он-лайн консультации, интерактивные опросы мнения родителей и т.д.) между участниками образовательного процесса – 2 балла		
Профессиональные достижения специалиста			
10	Участие в реализации муниципальных, региональных, федеральных программ, экспериментов -1 балл		

11	Наличие выступлений на методических семинарах, педсоветах, конференциях и т.п. -регионального уровня – 3 балла - окружного уровня – 2 балла - учрежденческого уровня – 1 балл		
12	Участие в профессиональных конкурсах (при наличии сертификатов) -2 балла		
Высокий уровень исполнительской дисциплины			
13	Взаимодействие с различными службами села и района по социальной адаптации учащихся (при наличии подтверждающих документов) – 1 балл		
14	Своевременность сдачи отчетности и ведения документации – 1балл		
ИТОГ о	Максимальное количество баллов -23		

Подпись работника: _____ / _____ / Дата заполнения: 25.08.20__г
Ф.И.О.

Количество баллов экспертной группы _____

Подпись председателя экспертной группы _____ / _____ /
Ф.И.О.

Дата: _____

Примечание: _____

Подпись руководителя : _____ / _____ /
Ф.И.О.

Дата: _____ «Ознакомлен»: _____ / _____ /
М.п. подпись работника Ф. И. О.

Лист оценки эффективности (качества) работы

_____ (должность) структурного подразделения детская школа искусств ГБОУ СОШ с. Домашка
муниципального района Кинельский Самарской области

_____ (Ф.И.О.)

Дата назначения на должность _____ г.

Наличие должностных взысканий _____

№ п/п	Наименование критерия (количество определяется Положением о распределении стимулирующих выплат)	Должность	Самооценка (балл)	Оценка экспертной группы ОУ (балл)
Эффективная организация использования материально-технических и финансовых ресурсов				
1	Отсутствие жалоб и замечаний сотрудников по своевременному перечислению заработной платы -2 балла	Бухгалтер		
2	Ведение учета листов нетрудоспособности сотрудников ДШИ – 1 балл			
3	Отсутствие замечаний за несвоевременное и некачественное выполнение должностных обязанностей – 2 балла			
ИТОГО	5 баллов			
1	Своевременное выполнение заявок по выбору и оформлению закупок товара -2 балла	Завхоз		

2	Отсутствие замечаний по итогам ревизий и других проверок по вопросам финансово-хозяйственной деятельности - 2б			
3	Качественное и своевременное ведение документации по изготовлению сценического реквизита – 1 б.			
4	Уменьшение количества списываемого инвентаря по причине досрочного приведения в негодность (по сравнению с предыдущим отчётным периодом) -1б.			
Итого	6 баллов			
1	Качественное ведение личных дел и личных карточек сотрудников учреждения.– 2б.	делопроизводитель		
2	Качественное ведение, своевременное заполнение трудовых книжек, ознакомление сотрудников с записями в них.- 2б			
3	Своевременное формирование дел в соответствии с утвержденной номенклатурой, обеспечение их сохранности, подготовка и сдача в архив-2б.			
Итого	6 баллов			
1	Отсутствие нарушений поставщиком (подрядчиком, исполнителем) условий контракта - 2б	Специалист по закупкам		
2	Отсутствие замечаний за несвоевременное и некачественное выполнение должностных обязанностей. - 2б			
Итого	4 балла			
1	Отсутствие кредиторских задолженностей и остатков средств на счетах учреждения на конец отчётного периода – 3б.	Ведущий бухгалтер		
2	Отсутствие замечаний за несвоевременное и некачественное выполнение должностных обязанностей – 2 балла			
3	Введение и освоение новых программ бухгалтерского учёта - 1б			
4	Выполнение срочных вне плановых бухгалтерских операций на качественном уровне – до 2 б			
Итого	8 баллов			
Эффективная организация охраны жизни и здоровья				
1	Содержание территории и помещений в соответствии с требованиями СанПиН.– 1б.	Уборщица служебных помещений		
2	Отсутствие предписаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья детей и сотрудников - 2б			
3	Качественная организация и проведение генеральных уборок к началу учебного года и своевременная подготовка здания к работе в осенне- зимних условиях. - 2б			
4	Отсутствие замечаний за санитарное состояние закрепленных помещений. -1б			
5	Отсутствие замечаний за нарушение техники безопасности при работе с моющими и обеззараживающими средствами - 1б			
Итого	7 баллов			
1	Снижение или стабильно низкий уровень заболеваемости учащихся – 1б.	Вахтёр		
2	Отсутствие предписаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни, безопасности и здоровья детей (в рамках функциональных обязанностей и не связанных с капитальным вложением средств) - 2б			

3	Обеспечение сохранности имущества и внутренних помещений учреждения. - 2б			
Итого	5 баллов			
1	Отсутствие замечаний за нарушение техники безопасности, соблюдение правил пожарной безопасности – 2б.	Рабочий по обслуживанию здания		
2	Своевременное выполнение заявок по устранению технических неполадок - 2б			
3	Отсутствие замечаний за несвоевременное и некачественное выполнение должностных обязанностей. - 1б			
Итого	5 баллов			
1	Отсутствие замечаний за санитарно-техническое состояние территории – 1б.	дворник		
2	Качественная уборка территории учреждения - 2б			
3	Отсутствие случаев получения травм вследствие содержания территории в надлежащем состоянии. - 2б			
Итого	5 баллов			
1	Отсутствие замечаний за нарушение техники безопасности, соблюдение правил пожарной безопасности – 1б.	швея		
2	Выполнение работ, несвязанных с должностными обязанностями (ремонт швейной машины) - 2б			
3	Отсутствие замечаний за несвоевременное и некачественное выполнение работ по пошиву изделий. - 2б			
Итого	5 баллов			

Подпись работника: _____ / _____ / Дата заполнения: _____ г
Ф.И.О.

Количество баллов экспертной группы _____

Подпись председателя экспертной группы _____ / _____ /
Ф.И.О.

Дата: _____

Примечание: _____

Подпись руководителя : _____ / _____ /
Ф.И.О.

Дата: _____ «Ознакомлен»: _____ / _____ /
М.п. подпись работника Ф. И. О.

Перечень критериев, позволяющих оценить эффективность (качество) работы начальника структурного подразделения дополнительного образования

№	Критерии оценивания	Максимальное количество баллов	Значение по критерию (подтверждающие документы: расчет, справки, дипломы, статьи, мониторинги и т.д.)	Кол-во набранных баллов (заполняется руководителем)
1.	Эффективность образовательно-воспитательного процесса			

1.1.	Результативность образовательно-воспитательного процесса в образовательной организации (структурном подразделении)			
а	<p>Доля обучающихся, принявших участие в мероприятиях (конкурсах, соревнованиях, фестивалях, конференциях, олимпиадах и др.), в общей численности обучающихся образовательной</p> <p>до 5% обучающихся: региональный уровень – 0,5 балла федеральный уровень – 1 балл международный уровень – 1,5 балла</p> <p>от 5% до 10% обучающихся: муниципальный (районный, окружной) уровень – 0,5 балла региональный уровень – 1 балл федеральный уровень – 1,5 балла международный уровень – 2 балла</p> <p>от 10% до 15% обучающихся: муниципальный (районный, окружной) уровень – 1 балл региональный уровень – 1,5 балла федеральный уровень – 2 балла международный уровень – 2,5 балла</p> <p>свыше 15% обучающихся: муниципальный (районный, окружной) уровень – 1,5 балла региональный уровень – 2 балла федеральный уровень – 2,5 балла международный уровень – 3 балла</p>	9	<p>_____ %</p> <p>Таблица, с указанием количества обучающихся, принявших участие в мероприятиях различного уровня</p>	
б	<p>Доля обучающихся - победителей и призеров мероприятий (конкурсов, соревнований, фестивалей, конференций, олимпиад и др.), в общей численности обучающихся, принявших участие в мероприятиях</p> <p>до 5% обучающихся: муниципальный (районный, окружной) уровень – 0,5 балла региональный уровень – 1 балл федеральный уровень – 1,5 балла международный уровень – 2 балла</p> <p>от 5 до 10% обучающихся: муниципальный (районный, окружной) уровень – 1 балл региональный уровень – 1,5 балла федеральный уровень – 2 балла международный уровень – 2,5 балла</p> <p>от 10 до 15% обучающихся: муниципальный (районный, окружной) уровень – 1,5 балла</p>	11	<p>_____ %</p> <p>Таблица, с указанием количества детей, ставших победителями или призерами мероприятий различного уровня</p>	

	<p>региональный уровень – 2 балла федеральный уровень – 2,5 балла международный уровень – 3 балла свыше 15% обучающихся: муниципальный (районный, окружной) уровень – 2 балла региональный уровень – 2,5 балла федеральный уровень – 3 балла международный уровень – 3,5 балла</p>			
в	<p>Доля обучающихся, принявших участие в мероприятиях, включенных в Перечень (конкурсах, соревнованиях, фестивалях, конференциях, олимпиадах и др.), в общей численности обучающихся образовательной организации: до 5% обучающихся: региональный уровень – 1 балл федеральный уровень – 1,5 балла международный уровень – 2 балла свыше 5% обучающихся: региональный уровень – 1,5 балл федеральный уровень – 2 балла международный уровень – 2,5 балла</p>	4,5	<p>_____</p> <p>%</p> <p>Таблица, с указанием количества обучающихся, принявших участие в мероприятиях различного уровня</p>	
г	<p>Доля обучающихся - победителей и призеров мероприятий, включенных в Перечень (конкурсов, соревнований, фестивалей, конференций, олимпиад и др.), в общей численности обучающихся, принявших участие в мероприятиях до 5% обучающихся: региональный уровень – 1 балл федеральный уровень – 1,5 балла международный уровень – 2 балла свыше 5% обучающихся: региональный уровень – 2 балла федеральный уровень – 2,5 балла международный уровень – 3 балла</p>	5	<p>_____</p> <p>%</p> <p>Таблица, с указанием количества детей, ставших победителями или призерами мероприятий различного уровня <i>Во Всероссийском перечне есть международные конкурсные мероприятия (приказ Министерства Просвещения РФ от 24 июля 2019 года №390 (с изменениями на 27 декабря 2019 года)</i></p>	
д	<p>Доля обучающихся, участвующих в социальных проектах, в общей численности обучающихся образовательной организации до 5% обучающихся:</p>		<p>_____</p> <p>%</p> <p>Таблица, с</p>	

	<p>муниципальный (районный, окружной) уровень – 0,5 балла региональный уровень – 1 балл федеральный уровень – 1,5 балла международный уровень – 2 балла от 5% до 10% обучающихся: муниципальный (районный, окружной) уровень – 1 балл региональный уровень – 1,5 балла федеральный уровень – 2 балла международный уровень – 2,5 балла свыше 10% обучающихся: муниципальный (районный, окружной) уровень – 1,5 балла региональный уровень – 2 балла федеральный уровень – 2,5 балла международный уровень – 3 балла</p>	7,5	указанием количества обучающихся, принявших участие в социальных проектах различного уровня	
е	<p>Наличие коллективов (обучающихся), награждённых премией за отчётный период (при наличии соответствующего НПА): муниципальный (районный, окружной) уровень - Премия Главы муниципального образования – 1 балл региональный уровень – Премия Губернатора Самарской области – 2 балла федеральный уровень – Премия Президента Российской Федерации – 3 балла</p>	3	<p>Количество _____</p> <p>Список детей, получивших премию Копия распоряжения, приказа, постановления</p>	
ж	<p>Наличие у коллективов звания «Образцовый», наличие обучающихся, имеющих спортивные разряды и (или) спортивные звания – 2 балла</p>	2	<p>_____</p> <p>Копия распоряжения МОиН СО</p>	
1.2.	<p>Охват детей в возрасте от 5 до 18 лет по программам дополнительного образования, финансируемым МОиН СО: на уровне целевого значения показателя ОО – 0,5 балла, выше – 1 балл</p>	1	<p>_____</p> <p>Выгрузка из АСУ РСО</p>	
1.3.	<p>Доля детей в возрасте от 5 до 18 лет, занимающихся в объединениях технической и естественнонаучной направленностей, в общей численности детей в возрасте от 5 до 18 лет, занимающихся по дополнительным общеобразовательным программам: на уровне целевого показателя ОО – 0,5 балла,</p>	1	<p>_____</p> <p>Выгрузка из АСУ РСО</p>	

	выше – 1 балл			
1.4.	Доля детей в возрасте от 5 до 18 лет, вовлеченных в систему ПФДО: на уровне целевого показателя ОО – 0,5 балла, выше – 1 балл	1	Выгрузка из АСУ РСО	
1.5.	Наличие в образовательном учреждении паспортизированного военно-патриотического объединения (ВПК) – 1 балл	1	Копия сертификата	
1.6.	Доля обучающихся, вовлеченных в добровольческую деятельность на базе образовательной организации (структурного подразделения): на уровне целевого показателя ОО – 0,5 балла, выше – 1 балл	1	Список обучающихся, зарегистрированных в ЕИС «Добровольцы России» https://добровольцыроссии.рф	
1.7.	Доля обучающихся, выполнивших нормативы и имеющих знак ВФСК ГТО, от общего количества обучающихся в организации: до 50% – 0,5 балла, свыше 50% – 1 балл	1	Справка от Центра тестирования ВФСК ГТО	
1.8	Наличие образовательных программ, реализуемых в сетевой форме с образовательными учреждениями, в том числе с учреждениями СПО, ВПО: за каждую программу 0,5 балла, но не более 2-х баллов	2	Копии титульного листа, пояснительной записки программы и договор о реализации программы в сетевой форме	
1.9	Доля детей с ограниченными возможностями здоровья, осваивающих дополнительные общеобразовательные программы, в том числе с использованием дистанционных технологий: на уровне целевого показателя ОО – 0,5 балла, выше – 1 балл	1	Копия приказа учреждения со списочным составом детей с ОВЗ, осваивающих дополнительные общеобразовательные программы	
1.10.	100% сохранность контингента обучающихся по дополнительным общеобразовательным программам, состоящих на различных видах профилактического учета, за отчетный	2	Списочный состав детей, состоящих на	

	период (предыдущий календарный год) – 2 балла;		профилактическом учёте (учрежденческий учет, КДН, ПДН), предоставленный ОО + копия страниц приказа о зачислении этих детей в УДОД (либо выгрузка из АСУ РСО, где виден списочный состав детей по объединениям)	
1.11.	Доля обучающихся, вовлеченных в различные формы сопровождения и наставничества, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися на уровне: целевого значения показателя ОО, утвержденного распоряжением МоиН СО на текущий период - 1 балл, выше - 2 балла	2	Копия Положения о наставничестве, копия приказа о закреплении куратора за данным видом деятельности, база данных наставников и наставляемых (Распоряжение МОиН СО от 14.05.2020 №406-од Распоряжение Министерства просвещения РФ от 25.12.2019 года №Р-145)	
1.12.	Организация деятельности в учреждении телестудии – 2 балла; наличие газеты (тиражируемой не менее 30 экз.), выходящей не реже 1 раза в квартал – 1 балл. <i>Баллы могут суммироваться</i>	3	Ссылки на официальные страницы УДОД (сайт, социальные сети), где расположена учрежденческая газета и (или) освещена деятельность учрежденческой телестудии (репортажи, видеоролики, передачи телестудии)	
Итого:		58		
2.	Эффективность использования современных технологий в образовательном процессе			

и деятельности учреждения				
2.1.	<p>Распространение педагогического опыта учреждения в профессиональном сообществе через проведение семинаров, конференций, организованных самим образовательным учреждением (структурным подразделением):</p> <p>на муниципальном уровне или на уровне "образовательного округа" – 0,5 балла;</p> <p>на областном уровне - 1,5 балла;</p> <p>на российском или международном уровнях – 2 балла</p> <p><i>Баллы могут суммироваться</i></p>	4	<p>Официальные письма о проведении семинаров, конференций с программой проведения и (или) копии сертификатов, подтверждающих проведение семинаров, конференций</p>	
2.2.	<p>Получение грантов (индивидуальных и/или коллективных), направленных на развитие образовательной организации (структурного подразделения):</p> <p>на муниципальном уровне или на уровне образовательного округа – 1 балл; на областном уровне – 2 балла; на российском или международном уровнях – 3 балла</p>	3	<p>Копия диплома о получении гранта, копии грантовых договоров</p>	
2.3.	<p>Продвижение деятельности образовательной организации (структурного подразделения) в социальных сетях: не менее 60 публикаций на официальной странице образовательной организации в социальной сети за отчётный период (предыдущий календарный год) – 1 балл</p>	1	<p>Справка о количестве публикаций, ссылка на официальные страницы в социальных сетях, где размещены публикации</p>	
2.4.	<p>Продвижение деятельности образовательной организации (структурного подразделения) в средствах массовой информации: на муниципальном уровне – 0,5 балла, на областном уровне – 1 балл, на федеральном уровне – 2 балла</p>	2	<p>Копии публикаций в СМИ (в том числе и электронных, имеющих официальный статус СМИ)</p>	
2.5.	<p>Доля обучающихся по программам дополнительного образования, для которых формируется цифровой образовательный профиль и индивидуальный план обучения с использованием федеральной информационно-сервисной</p>	1	<p>15% от общего количества детей (физических лиц)</p> <p>Письмо Минпросвещения России от</p>	

	платформы цифровой образовательной среды, в общем числе обучающихся: на уровне целевого показателя ОО – 0,5 балла, выше – 1 балл		11.09.2020 N ГД-1452/04 "О реализации федерального проекта "Цифровая образовательная среда" Выгрузка из АСУ РСО (отчет о ведении электронных журналов)	
2.6.	Реализация дополнительных общеобразовательных программ с применением дистанционных образовательных технологий для обучающихся из других населенных пунктов (в том числе профильных смен, организуемых в каникулярное время) – 0,5 балла за каждую программу, но не более 2 баллов	2	Копии титульного листа программы и пояснительной записки	
2.7.	Доля программ образовательной организации (структурного подразделения) в Навигаторе дополнительного образования детей Самарской области, имеющих положительные отзывы обучающихся или их родителей (законных представителей): до 50 % программ, имеющих положительные отзывы – 0,5 балла, от 50% программ, имеющих положительные отзывы –1 балл	1	Копии страниц из Навигатора дополнительного образования детей и (или) скриншоты отзывов родителей (законных представителей) о дополнительных общеобразовательных программах на официальных страницах в социальных сетях	
ИТОГО		14		
3. Эффективность управленческой деятельности				
3.1.	Результаты деятельности организации (структурного подразделения) в режиме инновационной площадки (экспериментальной, ресурсной, опорной, центра и т.д.) по вопросам организации образовательного процесса (при наличии отчёта о результатах деятельности и признанного результата (внешней оценки) за предыдущий учебный год): на уровне "образовательного округа" – 1 балл; на региональном уровне – 2 балла, на федеральном уровне – 3 балла	3	Копия распоряжения о присвоении УДОД статуса инновационной площадки (экспериментальной, ресурсной, опорного центра), отчёт о результатах деятельности, 1-2 отзыва о деятельности УДОД в режиме	

			инновационной площадки (экспериментальной, ресурсной, опорного центра)	
3.2.	<p>Проведение социально значимых мероприятий для широкого круга общественности:</p> <p>-организатор мероприятия муниципального или окружного уровней – 0,5 балла за каждое мероприятие (но не более 2 баллов).</p> <p>-организатор мероприятия регионального уровня и выше - 1 балл за каждое мероприятие (но не более 3 баллов)</p>	5	<p>—</p> <p>Копии распоряжений, официальных писем о том, что УДОД является организатором социально значимого мероприятия (входит в оргкомитет)</p>	
3.3.	<p>Участие руководителя образовательного учреждения (структурного подразделения) в работе экспертных (рабочих и т.п.) групп в сфере дополнительного образования: на уровне "образовательного округа":</p> <p>участие в работе краткосрочной целевой группы – 0,5 балла, на постоянной основе в течение календарного года – 1 балл;</p> <p>на региональном уровне:</p> <p>участие в работе краткосрочной целевой группы – 1,5 балла, на постоянной основе в течение календарного года – 2 балла</p>	2	<p>—</p> <p>Копия распоряжения о том, что руководитель УДОД является членом рабочей группы, экспертом и т.д. и (или) сертификаты, дипломы, подтверждающие работу руководителя в качестве члена рабочей группы, эксперта</p>	
3.4.	Соответствие сведений о программах дополнительного образования, реализуемых образовательной организацией, в Навигаторе дополнительного образования и АСУ РСО: 100% – 1 балл	1	<p>—</p> <p>Выгрузка из АСУ РСО о реализуемых программах + реестр программ в Навигаторе</p>	
3.5.	Соответствие численности обучающихся по программам дополнительного образования, установленной государственным (муниципальным) заданием, количеству обучающихся по данным программам в АСУ РСО: 100% – 1 балл	1	<p>—</p> <p>Копия комплектования +выгрузка из АСУ РСО</p>	
3.6.	Количество внебюджетных средств, привлеченных образовательной организацией (структурным	2	<p>—</p> <p>Копии финансовых</p>	

	подразделением): до 500 тыс. рублей – 0,5 балла, от 500 тыс. рублей до 1 млн. – 1 балл, свыше 1 млн. – 2 балла		документов о внебюджетных средствах УДОД	
3.7.	Результаты независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности образовательной организации выше средних по «образовательному округу» - 1 балл	1	– Справка о результатах независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности образовательной организации (информация о результатах независимой оценки расположена на сайте https://bus.gov.ru)	
Итого:		15		
4.	Эффективность обеспечения условий, направленных на здоровьесбережение и безопасность участников образовательного процесса			
4.1.	Отсутствие предписаний, замечаний по итогам контрольных мероприятий надзорных органов в части организации образовательного процесса и охраны жизни и здоровья обучающихся и сотрудников: Роспотребнадзора – 1 балл, Госпожнадзора – 1 балл	2	– Справка об отсутствии предписаний, замечаний по итогам контрольных мероприятий надзорных органов в части организации образовательного процесса и охраны жизни и здоровья обучающихся и сотрудников	
4.2.	Отсутствие или отрицательная динамика (снижение уровня) травматизма среди обучающихся учреждения во время образовательного процесса: 2 балла	2	– Справка об отсутствии или отрицательной динамике (снижения уровня) травматизма среди обучающихся учреждения во время	

			образовательного процесса	
Итого:		4		
5	Эффективность использования и развития ресурсного обеспечения			
5.1.	Наличие не менее чем у 50% педагогических работников (включая совместителей) квалификационных категорий –1 балл	1	По состоянию на 31.12.2020 ____% (приложить таблицу по форме 1)	
5.2.	Доля педагогических работников, прошедших повышение квалификации в рамках периодической аттестации в цифровой форме с использованием информационного ресурса «одного окна» («Современная цифровая образовательная среда в Российской Федерации»), в общем числе педагогических работников: на уровне целевого показателя ОО – 0,5 балла, выше – 1 балл	1	Скриншот страницы о регистрации и прохождении курсов на сайте https://online.edu.ru , копии сертификатов	
5.3.	Удельный вес численности педагогических работников в возрасте до 35 лет в общей численности педагогических работников организации: на уровне целевого показателя ОО – 0,5 балла, выше – 1 балл	1	Копия страницы раздела 6 ФСН 1-ДО	
5.4.	Доля молодых специалистов со стажем работы до 3 лет, охваченных наставничеством (при условии назначения 100% наставникам выплат за данный вид работы из ФОТ образовательной организации): на уровне целевого показателя ОО – 1 балл	1	Справка о количестве педагогов со стажем до 3-х лет, приказы о наставничестве с указанием ФИО наставника и наставляемого, с обязательной доплатой наставнику	
5.5.	Результативность участия в конкурсах профессионального мастерства педагогических работников, реализующих дополнительные общеобразовательные программы: участие на уровне «образовательного округа» – 1 балл; наличие победителей и призеров на уровне «образовательного округа» – 2 балла; участие на областном уровне – 2,5	4	Копии грамот, дипломов, распоряжений об итогах конкурсных мероприятий	

	балла; наличие победителей на областном уровне –3 балла; участие на федеральном уровне – 3,5 балла, наличие победителей на федеральном уровне – 4 балла			
5.6.	Доля педагогических работников, повысивших уровень профессионального мастерства в форматах непрерывного образования: на уровне целевого значения показателя ОО, утвержденного распоряжением МоиН СО на текущий период –0,5 баллов, выше -1 балл	1	Копии ИОЧ (КП в Центре непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников на базе СИПКРО в октябре – декабре 2020 года)	
Итого:		9		
ВСЕГО:		100		

Форма 1

Информация о педагогических работниках (включая совместителей), имеющих квалификационные категории

Всего педагогических работников (включая совместителей) _____ .

№	Ф.И.О. педагога	Дата присвоения квалификационной категории	Присвоенная квалификационная категория (высшая, первая)

Начальник с.п. ДШИ ГБОУ СОШ с. Домашка

Подпись

МП

